

# Politica EHS-Q

In pieno accordo con i **Principi del Gruppo Saint Gobain** che riconoscono la Produttività e la Sostenibilità come due pilasti fondamentali per lo sviluppo dell'azienda, laddove sostenibilità riguarda la **Sicurezza, la Salute ed il benessere dei dipendenti** oltre che la riduzione degli impatti sull'ambiente, **Saint-Gobain Glass Italia** dichiara il proprio impegno nel raggiungere i seguenti principali obiettivi, nel rispetto delle normative e della legislazione applicabili:

**E**



**Road map della sostenibilità**  
**Target 2030:**  
 -20% emissione CO2)  
 -15% consumo energia  
 -40% acque emunte  
 -50% rifiuti non valorizzati  
**Zero net carbon nel 2050**

**H**



**Zero malattie professionali**

**S**



**Zero infortuni**

**Q**



**Zero reclami di qualità e di servizio**

Tali ambiziosi obiettivi saranno raggiunti grazie a:

Rafforzamento della cultura della **prevenzione degli incidenti ed infortuni** mediante l'estensione degli audit SMAT comportamentali e delle analisi di tutte le situazioni di pericolo sia di sicurezza che ambientali, agli appaltatori oltre che ai dipendenti.

Mantenimento e miglioramento degli **standard del Gruppo**, al fine di prevenire il rischio di incidenti ed infortuni, tra i quali: LOTO, Sicurezza degli impianti, Lavori in quota, Permessi di Lavoro, Controllo ditte esterne, Spazi confinati.

**Miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza e della sostenibilità ambientale dei nostri processi produttivi, sviluppando progetti anche di economia circolare** al fine di ridurre i consumi delle materie prime, dell'energia, dei fabbisogni idrici e degli scarichi industriali in atmosfera e nelle acque superficiali, per raggiungere entro il 2025 gli obiettivi fissati dal Gruppo minimizzando l'impatto delle attività produttive e dei prodotti sull'ambiente.

Miglioramento continuo dei processi aziendali attraverso l'applicazione del sistema di eccellenza operativa **World Class Manufacturing**.

**Perseguimento del wellbeing e della sostenibilità** attraverso lo sviluppo di nuovi prodotti più complessi ed a alto valore aggiunto (Eco Innovation) per garantire ai nostri clienti migliori performance, maggior confort, maggiore sostenibilità.

**Miglioramento del nostro servizio e dell'efficienza della Supply Chain** per offrire ai clienti un portafoglio più diversificato, acquisendo nuove quote di mercato e accrescendo la loro soddisfazione.

**Riduzione dei costi della non qualità interna ed esterna**, per mezzo del monitoraggio continuo di tutte le fasi dei processi aziendali e dell'implementazione di opportuni piani di miglioramento ed azioni preventive e correttive, al fine di consentire la riduzione degli scarti e delle non conformità di sistema.

**Miglioramento della nostra prestazione energetica** ponendo particolare attenzione sul consumo di energia per migliorare nel complesso le nostre performances aziendali e raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici stabiliti.

**Gli investimenti e le risorse necessarie** alla realizzazione delle attività di miglioramento identificate.

Continuità nella crescita professionale delle risorse umane attraverso una costante **attività di formazione, aggiornamento e coinvolgimento** da parte della Direzione e del suo staff a tutto il personale tramite comitati dedicati e momenti formativi specifici (e-learning, traditional training, piattaforma Boost).

Diffusione, tramite attività di formazione e sensibilizzazione della struttura organizzativa, della **metodologia della gestione delle minacce e delle opportunità nei diversi processi aziendali**, attraverso la definizione strategica del livello di gestione di tali rischi in termini di livello di accettazione, diminuzione, eliminazione o condivisione.

Questo programma ambizioso **è raggiungibile solo con la partecipazione consapevole e attiva di tutto il personale**, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità, in un clima aziendale collaborativo e costruttivo.

La Direzione si impegna inoltre a:

**Mantenere e migliorare** il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza, l'Ambiente, la Qualità e l'Energia al fine di soddisfare i requisiti cogenti applicabili.

**Riesaminare** periodicamente gli obiettivi e la Politica in oggetto per verificarne la sua adeguatezza, divulgare e far comprendere a tutto personale l'importanza dei suoi contenuti.

Pisa, Gennaio 2021

Il legale Rappresentante - *Ing. Clara Ficili*

